

ZAŚWIADCZENIE O ZATRUDNIENIU I WYSOKOŚCI WYNAGRODZENIA**

--

Stempel firmowy zakładu pracy z adresem, NIP i Regon

--

Miejscowość i data wystawienia

Wnioskodawca	
Imię/imiona	
Nazwisko	
PESEL	

Pracodawca
znajduje się w stanie upadłości/ likwidacji/ postępowania naprawczego (w restrukturyzacji) <input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie
Przeważający kod PKD _____

Zatrudnienie	
Stanowisko	
Okres zatrudnienia	<input type="checkbox"/> czas nieokreślony od _____ <input type="checkbox"/> czas określony od _____ do _____
Forma zatrudnienia	<input type="checkbox"/> umowa o pracę <input type="checkbox"/> kontrakt <input type="checkbox"/> mianowanie /powołanie/wybór <input type="checkbox"/> inna (jaka ?) _____ <input type="checkbox"/> umowa zlecenie/ o dzieło <i>(w przypadku umów zlecenia /o dzieło w sekcji Dane o wynagrodzeniu należy podać średni miesięczny przychód brutto za ostatnie 12 m-cy)</i>
Zatrudnienie	<input type="checkbox"/> jest pierwszym <input type="checkbox"/> jest kolejnym z przerwami: <input type="checkbox"/> do 1 m-ca <input type="checkbox"/> do 3 m-y <input type="checkbox"/> nie dotyczy

Pracownik
<input type="checkbox"/> przebywa na urlopie wychowawczym/bezpłatnym /zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni: <input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie <input type="checkbox"/> przebywa na urlopie macierzyńskim <input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie <input type="checkbox"/> znajduje się w okresie wypowiedzenia: <input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie <input type="checkbox"/> umowa o pracę rozwiązuje się na mocy porozumienia stron z dniem _____

Wynagrodzenie
jest obciążone z tytułu wyroków sądowych i zajęć egzekucyjnych
<input type="checkbox"/> Nie <input type="checkbox"/> Tak, w kwocie _____

Potrącenia
<input type="checkbox"/> Nie <input type="checkbox"/> Tak, z tytułu: <input type="checkbox"/> pożyczki socjalne/mieszkaniowe, w kwocie _____ <input type="checkbox"/> kredyty pracownicze, w kwocie _____ <input type="checkbox"/> kasa zapomogowo – pożyczkowa, w kwocie _____ <input type="checkbox"/> Pracowniczy Plan Kapitałowy, w kwocie _____

Dane o wynagrodzeniu / o przychodach brutto (w przypadku umów zlecenia lub o dzieło) za ostatnie 12 miesięcy (pracownik zatrudniony min. 12 miesięcy)	
zasadnicze (kwota netto w PLN) -z wyłączeniem: nagród jubileuszowych, diet, ekwiwalentów, dofinansowań -wynagrodzenie powinno być pomniejszone o obciążenia z tytułu: zajęć/ tytułów egzekucyjnych pożyczek udzielonych potrąceń na kasę zapomogowo-pożyczkową potrąceń na Pracowniczy Plan Kapitałowy/ innych	<input type="checkbox"/> średnie miesięczne wynagrodzenie netto w PLN / walucie obcej kwota _____ <input type="checkbox"/> średni miesięczny przychód brutto w PLN (dotyczy umów zlecenia lub o dzieło) kwota _____
zmiennie (kwota netto w PLN) premia roczna, 13-tki, 14-tki, -kwota podzielona przez 12 premia półroczna- kwota podzielona przez 6 premia kwartalna- kwota podzielona przez 3 Regulaminowe premie i dodatki, to takie których warunki określają wewnętrzne przepisy pracownika.	<input type="checkbox"/> średnie miesięczne wynagrodzenie netto w PLN / walucie obcej kwota _____

* Niepotrzebne skreślić

** Dopuszcza się przyjęcie zaświadczenia w innej szacie graficznej pod warunkiem, iż zachowane zostaną w nim wszystkie elementy z niniejszego wzoru.

Premia o której warunkach przyznania, wysokości i częstotliwości decyduje Pracodawca według uznania nie jest premią regulaminową.	wypłacane co <input type="checkbox"/> miesiąc <input type="checkbox"/> kwartał <input type="checkbox"/> półrocze <input type="checkbox"/> rok
Dane o wynagrodzeniu za ostatnie _____ miesiący (pracownik zatrudniony krócej niż 12 miesięcy)	
zasadnicze (kwota brutto w PLN) -z wyłączeniem: nagród jubileuszowych, diet, ekwiwalentów, dofinansowań -wynagrodzenie powinno być pomniejszone o obciążenia z tytułu: zajęć/ tytułów egzekucyjnych pożyczek udzielonych potrąceń na kasę zapomogowo-pożyczkową potrąceń na Pracowniczy Plan Kapitałowy/ innych.	<input type="checkbox"/> średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w PLN / walucie obcej kwota _____
zmiennie (kwota brutto w PLN) premia roczna, 13-tki, 14-tki, -kwota podzielona przez 12 premia półroczna- kwota podzielona przez 6 premia kwartalna- kwota podzielona przez 3 Regulaminowe premie i dodatki, to takie których warunki określają wewnętrzzakładowe przepisy płacowe i które stanowią stały element wynagrodzenia pracownika. Premia o której warunkach przyznania, wysokości i częstotliwości decyduje Pracodawca według uznania nie jest premią regulaminową.	<input type="checkbox"/> średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w PLN / walucie obcej kwota _____ wypłacane co <input type="checkbox"/> miesiąc <input type="checkbox"/> kwartał <input type="checkbox"/> półrocze <input type="checkbox"/> rok

Oświadczam, że znane mi są konsekwencje z tytułu odpowiedzialności karnej wynikającej z podania danych niezgodnych ze stanem faktycznym.

Pieczęć funkcyjna/imienna z podaniem stanowiska lub prawa do wystawienia zaświadczenia (np. właściciel, wspólnik)

Podpis osoby upoważnionej do wystawienia zaświadczenia

OŚWIADCZENIE

Wyrażam zgodę na udostępnianie zamieszczonych powyżej danych i informacji Bankowi BPS S.A. oraz upoważniam zakład pracy do ich telefonicznego potwierdzenia lub – według uznania Banku BPS S.A. - potwierdzenia w innym trybie. Przyjmuję do wiadomości, że zaświadczenie wypełnione niekompletnie lub nieczytelnie nie będzie honorowane.

Data i czytelny podpis Pracownika

* Niepotrzebne skreślić

** Dopuszcza się przyjęcie zaświadczenia w innej szacie graficznej pod warunkiem, iż zachowane zostaną w nim wszystkie elementy z niniejszego wzoru.